

**Engagement et respect des points suivants :**

- Régularité, assiduité et participation active et pertinente durant tout le cursus de formation
- La présence lors des séminaires
- Supervision régulière de ses pratiques de coach avec attestation du superviseur
- En cas d'absence lors d'une téléconférence, se tourner vers ses pairs et son référent
- Remettre tous les documents demandés :
  - o Règlement intérieur signé
  - o Rapports de pratique (détail ci-après)
  - o Evaluation du superviseur
  - o Evaluation du formateur

**Plateforme: 300 pts mini 200 pts**

- indicateurs : au moins 80% des documents ouverts = 100 points
- participation forums de réflexion = 0 - 100 ou 200 points

**SAVOIRS, QCM en ligne : 8 QCM : 800 pts mini 520 pts (par QCM : 100% = 100 pts, 90% = 90 pts...)**

- l'objectif 100
- valeurs 100
- talents 100
- les besoins 100
- le coaching 100
- analyse transactionnelle 100
- les 9 piliers psychologie positive 100
- le contrat 100

**SAVOIRS FAIRE : 5 rapports de pratique : 2000 pts**

Les rapports sont notés en 4 catégories : **mini : 1350 pts**

<b>1</b>	<b>Maîtrisé</b>	<b>400 pts</b>
<b>2</b>	<b>Acquis</b>	<b>270 pts</b>
<b>3</b>	<b>En cours</b>	<b>150 pts</b>
<b>4</b>	<b>Non acquis</b>	<b>0 pts</b>

5 rapports sont à remettre : Objectif / Pilier de vie / Coaching interne / Coaching extérieur / Coaching en salle.

Objectif et pilier de vie : les rapports portent sur des exercices coaching ciblés. Ils seront transmis au superviseur et suivis d'entretiens de supervision.

Coaching interne : ce coaching sera fait sur 6 à 8 séances avec un pair de formation qui sera le coaché. Le rapport sera rendu au superviseur et suivi d'un entretien de débriefing / évaluation / supervision.

Coaching externe : ce coaching sera fait sur 6 à 8 séances avec une personne extérieure à la formation. Le rapport sera rendu au superviseur et suivi d'un entretien de débriefing / évaluation / supervision.

Coaching en salle : temps d'évaluation de la pratique lors du second séminaire, devant un jury ; le participant doit soit présenter un temps de coaching sur une séquence de 2H avec une personne venue de l'extérieur présentant un objectif, une problématique ; soit travailler un sujet de coaching qui lui est proposé par ESA COACHING et le présenter au jury, également sur un temps de 2H. Le jury est composé de coachs évaluateurs.

---

**SAVOIRS ETRE: Test IPPI** : le questionnaire est proposé à **mi-parcours et au bilan** en fin de parcours : **400 pts mini 300 pts**

Test IPPI

➤ 151 50 pts	Danger de s'identifier au coach idéal ; risque de perdre de vue ses points de progrès : enfermé dans ses certitudes
114 – 151 200 pts	Feu vert pour se lancer dans le coaching, avec les pré-requis professionnels nécessaires
76 – 113 150 pts	Le coaching est possible ; veiller à ce que le coaching proposé soit réalisé dans un environnement que le coach connaît. Se faire suivre de près par son superviseur. Travailler notamment sur les réponses « pas du tout », « un peu » et « parfois »
38 – 75 50 pts	Le coaching est déconseillé ; le feu vert doit être demandé à son superviseur avant de s'engager. Il est conseillé de travailler en profondeur sur le métier de coach avant de commencer l'aventure
0 – 37 0 pts	Le coaching est fortement déconseillé, pour que le coach se protège lui-même d'abord ; il ne peut prendre le risque de lancer un coaching. Un travail de fond sur la connaissance de soi est nécessaire

---

**RESULTATS :**

A l'issue de la formation, chaque participant sera en possession d'un potentiel maximum de 3 500 points.

<b>2700 points :</b>	<b>Vous êtes certifié : BRAVO !</b>
<b>En dessous de 2400 points:</b>	Vous n'avez pas validé suffisamment de compétences pour obtenir votre certification
<b>De 2400 à 2700 points :</b>	Vous pouvez faire appel au jury pour apporter des précisions sur vos évaluations
<b>2700 et plus...</b>	Vous avez toute la reconnaissance du jury et ses félicitations.

---